CREPS
MONTPELLIER

COMPTE RENDU

Le tutorat et l'escalade

05/03/2024

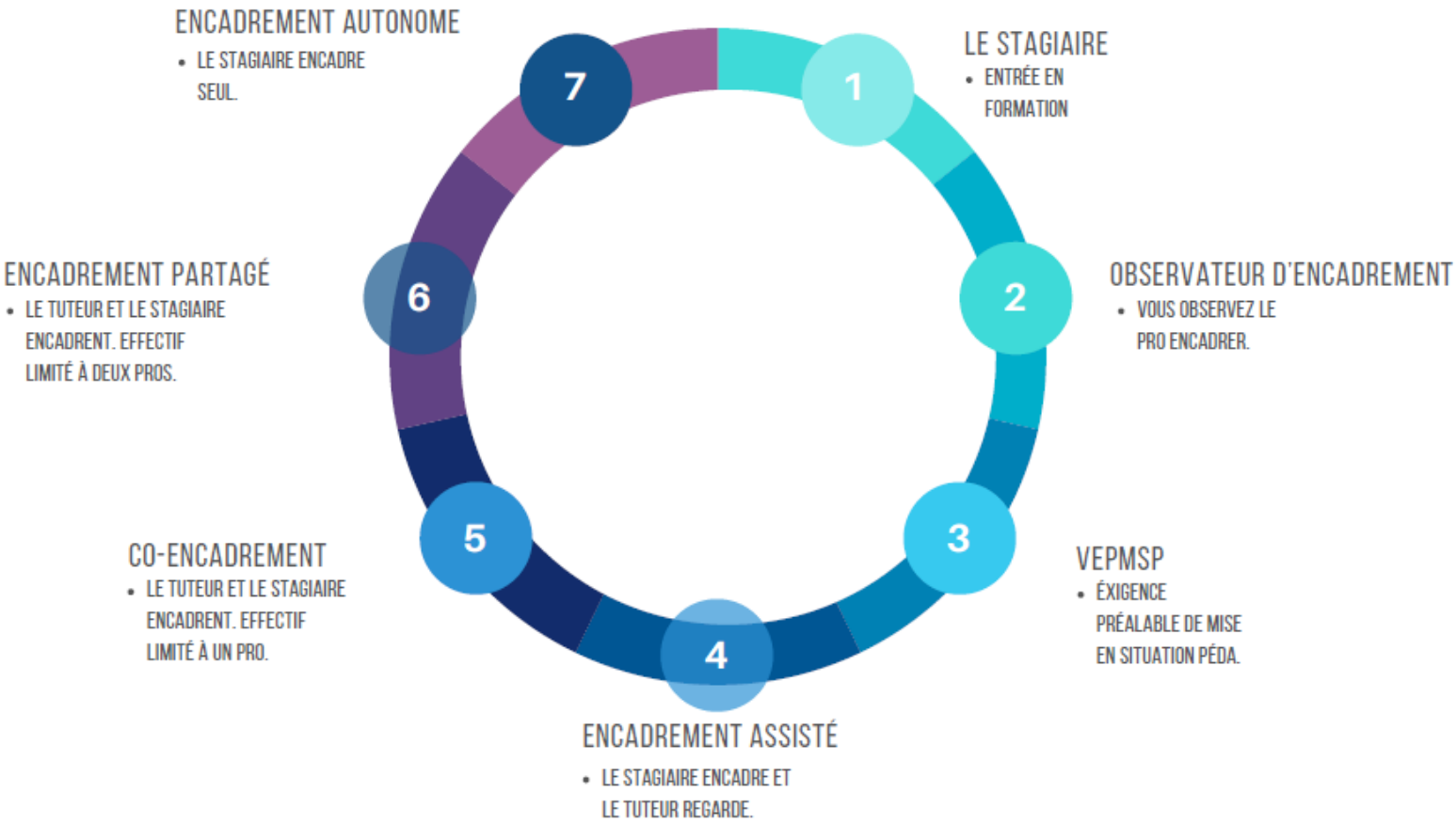
Comprendre la relation tutorale et les besoins du stagiaire dans sa montée en compétence.

Ce document a pour but de rendre compte du travail réflexif autour du tutorat avec les stagiaires en formation au DEJEPS EMN (Escalade en Milieu Naturel) du CREPS de Montpellier. C'est un travail qui a permis de faire le lien entre les stagiaires, l'organisme de formation, leurs tuteur.trices et les futures postures professionnelles à adopter.

Thèmes	Objectifs
Les étapes d'apprentissage du stagiaire.	Être capable de classer les étapes clés d'apprentissage
World Café	Être capable d'identifier les problématiques et solutions tutorales.
La charte du stagaire	Être capable de construire un livret complet de la charte du stagiaire.

LES ÉTAPES D'APPRENTISSAGE DU STAGIAIRE

LA MONTÉE EN COMPÉTENCE DU STAGIAIRE AVEC UNE MISE EN AUTONOMIE PROGRESSIVE.



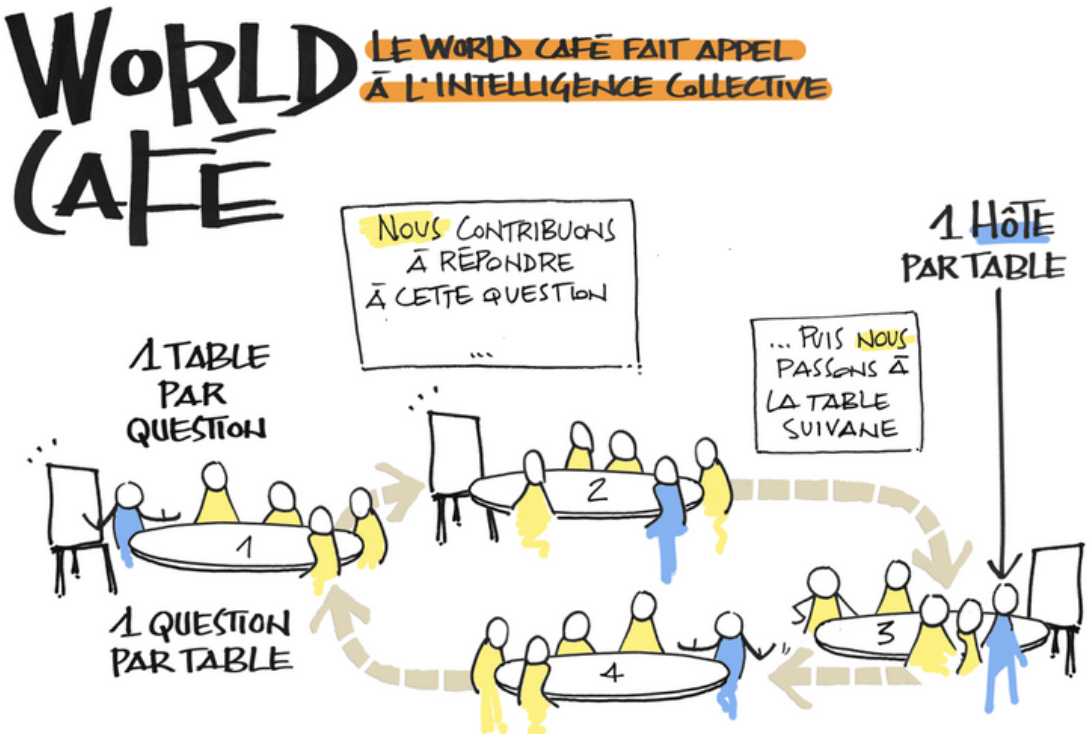
Il s'agit d'un cercle de compétence comprenant 7 étapes majeures.
Pourquoi un cercle? Car vous vous retrouverez certainement confrontés, motivés à une future relation tutorale. C'est vous moniteur.trice qui accompagnerez une ou un stagiaire en formation.

Cette montée en compétence est à corréler avec les étapes clés du ruban pédagogique de formation et ses modules certifiants :

17 novembre 2023	12 février 2024	27 avril 2024	2 juin 2024	05 novembre 2024
Prérogatives: Encadrement SAE, SNE 1 longueur, Bloc.	**Prérogatives** : Equipement SNE. Encadrement en autonomie de grandes voies équipées avec 4 publics maximum.	**Prérogatives** : Encadrement en autonomie de la via ferrata, via corda, rando rappel.	**Prérogatives**: Encadrement avec le tuteur de grandes voie TA avec 4 publics maximum.	**Prérogatives** : Ensemble des prérogatives du diplôme.

WORLD CAFÉ

PROBLÉMATIQUES ET BESOINS TUTORALES.



1-RÉMUNÉRATION

COMBIEN JE VAUX? POUR UN TRAVAIL AU PRIX JUSTE.

2-FÉMINISATION

CHANGER LES IMAGINAIRES.

3-LIMITES

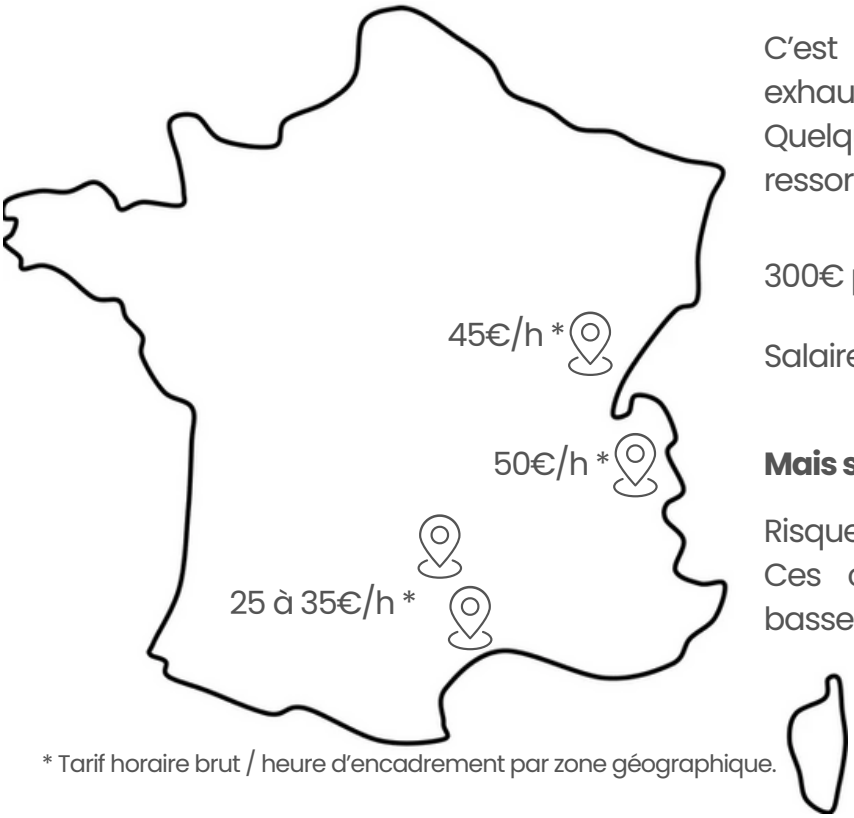
MES LIMITES, C'EST QUOI?

4-UNE MONTÉE EN COMPÉTENCE PROGRESSIVE

MES BESOINS, C'EST QUOI?

1-RÉMUNÉRATION

Petit tour d'horizon des tarifs exercer en France:



* Tarif horaire brut / heure d'encadrement par zone géographique.

C'est une carte qui mérite d'être plus exhaustive.
Quelques représentations tarifaires sont ressorties de cette échange:

300€ par jour 180€/1/2j

Salaires 1600-2000€ net

Mais sur quoi se base t'on?

Risques? Pénibilité?
Ces chiffres sont soient des fourchettes basses soient des moyennes.

Pour un prix juste il faut avant tout considérer le bon statut choisi par le professionnel:

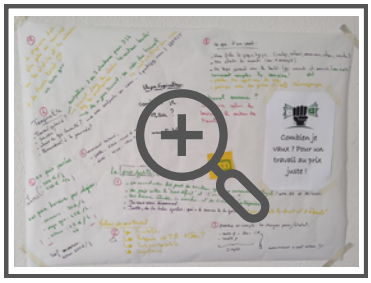
- Travailleur indépendant.
- Salarié.
- Portage salarial.
- Entrepreneur salarié.
- Gérant SAS ou SARL
- ...etc...

Est-ce que le nombre d'heures travaillées commencent à l'encadrement, à la préparation de la séance et fini au rangement du matériel...?

UN SALAIRE NET C'EST QUOI POUR UN SALARIÉ?

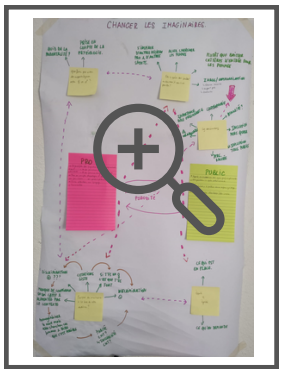
Un exemple ICI :
cliquez sur l'icône

RETOUR EN IMAGE ET VIDÉO !



2-CHANGER LES IMAGINAIRES

RETOUR EN IMAGE ET VIDÉO !

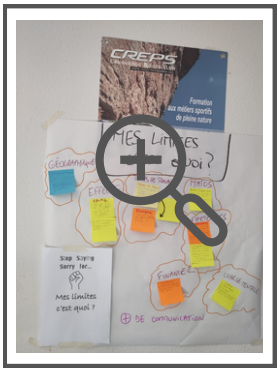


CHANGER LES IMAGINAIRES POUR:

- Inclusion tous public.
- Plus de formatrices.
- Vocabulaire inclusif.
- Importance rôle enseignant . e.

3-MES LIMITES

RETOUR EN IMAGE ET VIDÉO !

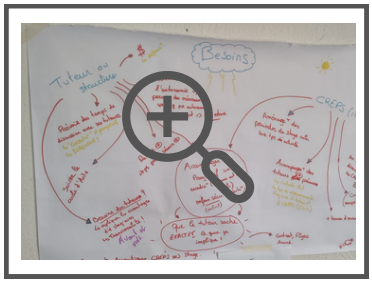


MES LIMITES:

- Plus de matos CREPS.
- Optimiser les trajets sur les lieux de formation.
- Effectif: 8 pers max pendant le stage.
- 1500m plus... l'avenir?

4-UNE MONTÉE EN COMPÉTENCE PROGRESSIVE

RETOUR EN IMAGE ET VIDÉO !



MES BESOINS:

- Moins d'implicite plus d'explicite.
- Chronologie apprentissage CREPS et Stage.
- Accompagner les tuteurs.
- Respecter le cercle de compétence.

Conclusion et pistes d'actions.

LA CHARTE DU STAGIAIRE

A travers ces ateliers et échanges entre paires, sont ressortis plusieurs pistes d'actions qui ont abouties à une charte déontologique co-construite par l'ensemble des stagiaires. Elle a pour vocation d'impulser une dynamique tutorale vertueuse qui s'inscrit dans le temps.
Une dynamique collective à retenir pour construire ensemble nos futurs métiers.