

L'EMPLOI ET LES COMPÉTENCES dans les métiers de l'escalade **EN FRANCE**

CADRAGE DE L'ÉTUDE

Étude réalisée avec le concours de l'*Union Sport et Cycle* et les cabinets *Olbia conseil* et *CDES*, entre juillet 2022 et mai 2023

250

structures d'escalade
interrogées

84%

structures associatives

300

professionnels
interrogés

48%

indépendants

39%

salariés

45

personnes consultées
dans le cadre d'ateliers
thématiques

25

entretiens individuels

LES CONSTATS

LA GESTION EMPLOYEUR

**#1
CONSTAT**

**Le recours à l'emploi jugé
de plus en plus nécessaire**

- Augmentation de la *demande sportive*
- Crise du *bénévolat*
- *Encadrement des jeunes en compétition*
- *Développement de nouvelles offres*

62%

des structures interrogées
ont procédé à un recrutement
ces dernières années



100% des clubs en région
Pays-de-Loire ont refusé
des licenciés faute d'encadrement
bénévole ou professionnel



#2 CONSTAT

Une charge administrative bloquante

- Un manque de lisibilité sur le sujet de l'emploi
- Un ancrage profond de la culture bénévole au sein des clubs FFME
- Le passage à l'emploi vécu parfois comme un alourdissement de la charge pour les dirigeants bénévoles

76%

des structures déclarent faire appel à une structure extérieure pour gérer leur emploi

2/3

des structures associatives déclarent qu'elles n'ont pas les compétences pour gérer un emploi

L'EMPLOYABILITÉ

#1 CONSTAT

L'évolution des compétences : une offre de formation à adapter

- Une formation continue questionnée
- Peu de motivation exprimée pour la formation
- Une offre de formation qui doit continuer de s'adapter à l'évolution des besoins

57%

des encadrants ne se projettent pas dans une formation supplémentaire

61%

des professionnels sont satisfaits des contenus de leur formation par rapport aux missions confiées

31%

des professionnels reconnaissent des manques dans leur formation initiale

#2 CONSTAT

Des trajectoires d'emplois méconnues

- Un métier passion dont les conditions de travail à long terme peuvent questionner
- Peu d'informations disponibles et de connaissances sur les trajectoires d'emploi dans les métiers de l'escalade

1/5

des professionnels envisagent de se reconvertir

39%

des professionnels ont des difficultés à concilier vie pro et vie perso

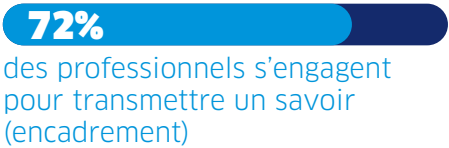
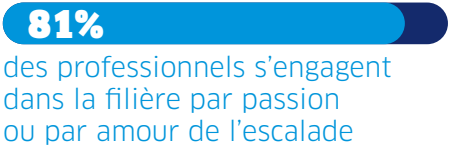


L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

#1 CONSTAT

La passion de l'escalade, moteur n°1 de l'engagement des professionnels

- Des moniteurs d'escalade avant tout *des passionnés et amoureux de leur discipline*



#2 CONSTAT

Une prédominance du multi-emploi et un fort développement de l'emploi indépendant

4

Le nombre moyen de **contrats de prestation des indépendants**

- Un *cumul d'activités* au sein de plusieurs structures très répandu
- Des salariés majoritairement à *temps partiel*
- Un nombre de *travailleurs indépendants* élevé



#3 CONSTAT

Des conditions d'emploi et de travail difficiles.

- Des interventions en *horaires décalés et saisonnières*
- Des cadres d'intervention parfois *rudes/extrêmes*, en particulier pour les moniteurs en milieu naturel
- Des *salaires jugés faibles* et peu d'avantages matériels financiers





LA FORMATION

#1 CONSTAT

Une lisibilité de l'offre de formation questionnée

- L'offre de formation est assez large et peut parfois ne pas être véritablement lisible et compréhensible, tant par les (futurs) professionnels que par les structures



sont titulaires d'un DEJEPS « Escalade en milieux naturels »*



sont titulaires d'un DEJEPS « Escalade »*



sont titulaires d'un CQP AESA



pensent s'engager dans une formation prochainement

*Source : étude USC pour la FFME

#2 CONSTAT

Une accessibilité délicate

- La question de l'accessibilité des formations semble devoir être abordée de façon large



des professionnels indiquent manquer de temps pour se projeter vers une formation



des professionnels indiquent qu'ils n'ont pas trouvé de formation adaptée à leurs envies



des professionnels ne se projettent pas vers une formation faute de financement

#3 CONSTAT

Une adaptation des formations questionnée

- L'adaptation des formations, leur nombre mais aussi leur contenu, est également au cœur des interrogations



des professionnels indiquent manquer de temps pour se projeter vers une formation



des professionnels indiquent qu'ils n'ont pas trouvé de formation adaptée à leurs envies



RECOMMANDATIONS

4 AXES → 10 OBJECTIFS

1

UNE POLITIQUE DE PROFESSIONNALISATION ENGAGÉE

- Développer la connaissance des emplois au sein de la filière : observation
- Élaborer une stratégie de marque employeur
 - Outiller les têtes de réseaux pour accompagner les acteurs locaux

2

UN DIALOGUE PERMANENT ENTRE LES ACTEURS

- Favoriser la concertation entre acteurs de l'emploi et de la formation
 - Développer des outils pour réduire les tensions sur le marché du travail des moniteurs d'escalade
- Développer les synergies pour répondre aux besoins locaux

3

L'ATTRACTIVITÉ DE LA FILIÈRE ESCALADE

- Valoriser la diversité et la richesse des métiers de la filière
- Accompagner les dirigeants vers la professionnalisation des clubs

4

L'ADAPTATION DES COMPÉTENCES

- Développer des programmes de formation *tout au long de la vie*
- Soutenir les structures pour développer l'accès à la formation

