

CREPS
M O N T P E L L I E R



COMPTE RENDU

Le tutorat et le canyon

02/04/2024

Comprendre la relation tutorale et les besoins du stagiaire dans sa montée en compétence.

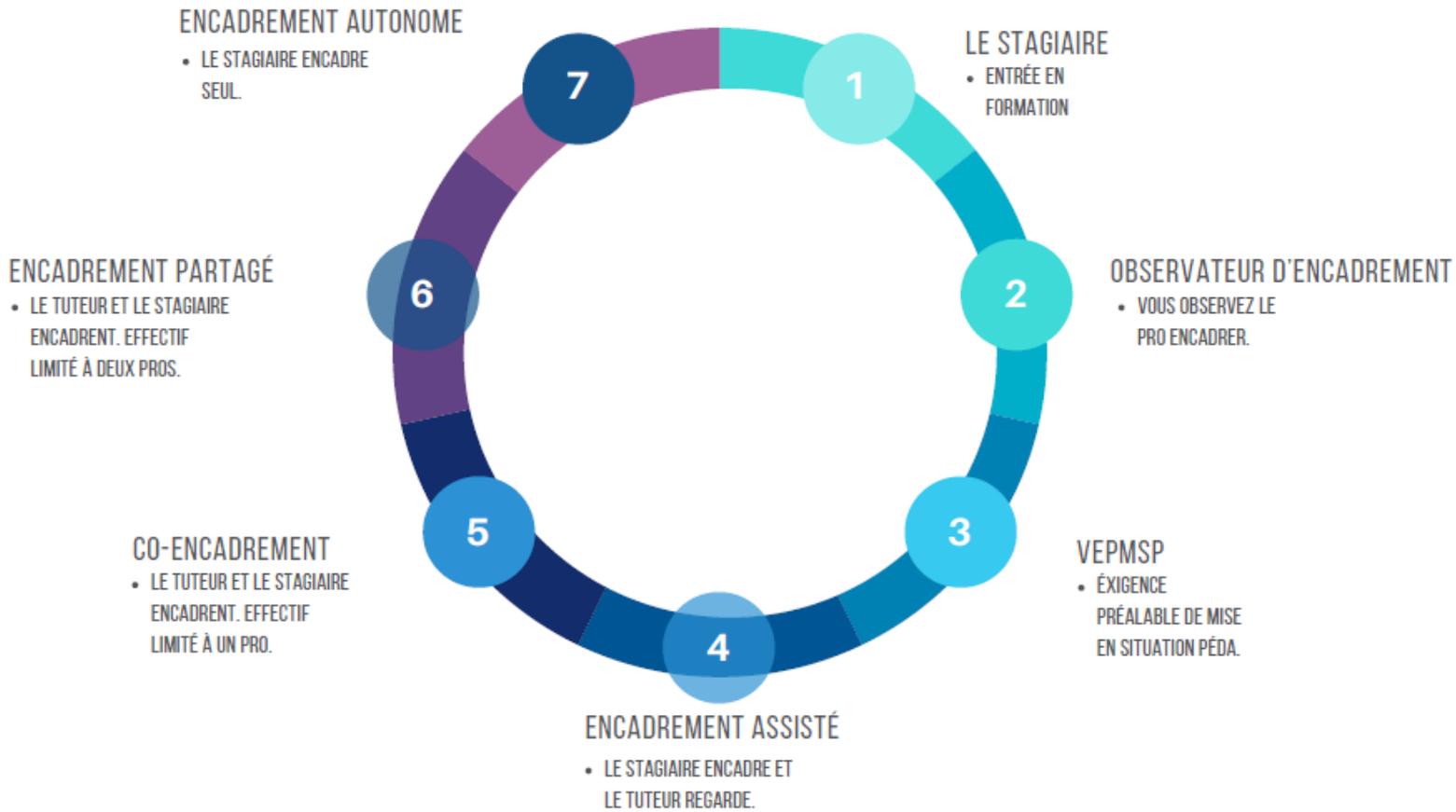
Ce document a pour but de rendre compte du travail réflexif autour du tutorat avec les stagiaires en formation au DEJEPS Canyonisme du CREPS de Montpellier.

C'est un travail qui a permis de faire le lien entre les stagiaires, l'organisme de formation, leurs tuteur.trices et les futures postures professionnelles à adopter.

Thèmes	Objectifs
Les étapes d'apprentissage du stagiaire.	Être capable de classer les étapes clés d'apprentissage
World Café	Être capable d'identifier les problématiques et solutions tutorales.
La charte du stagiaire	Être capable de construire un livret complet de la charte du stagiaire.

LES ÉTAPES D'APPRENTISSAGE DU STAGIAIRE

LA MONTÉE EN COMPÉTENCE DU STAGIAIRE AVEC UNE MISE EN AUTONOMIE PROGRESSIVE.

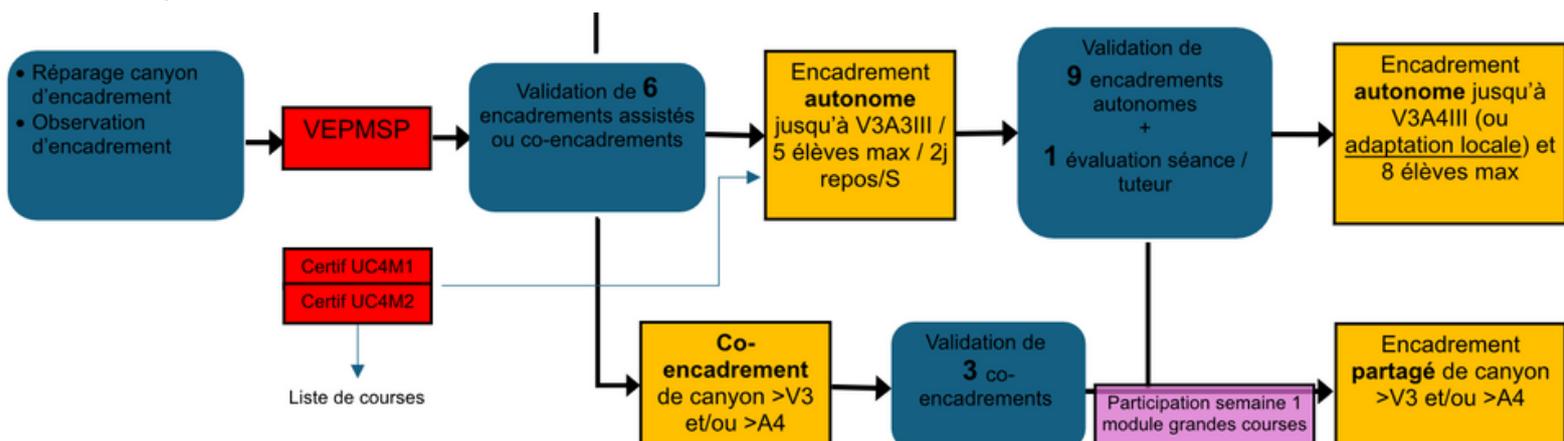


Il s'agit d'un cercle de compétence comprenant 7 étapes majeures.

Pourquoi un cercle? Car vous vous retrouverez certainement confrontés, motivés à une future relation tutorale. C'est vous moniteur.trice qui accompagnerez une ou un stagiaire en formation.

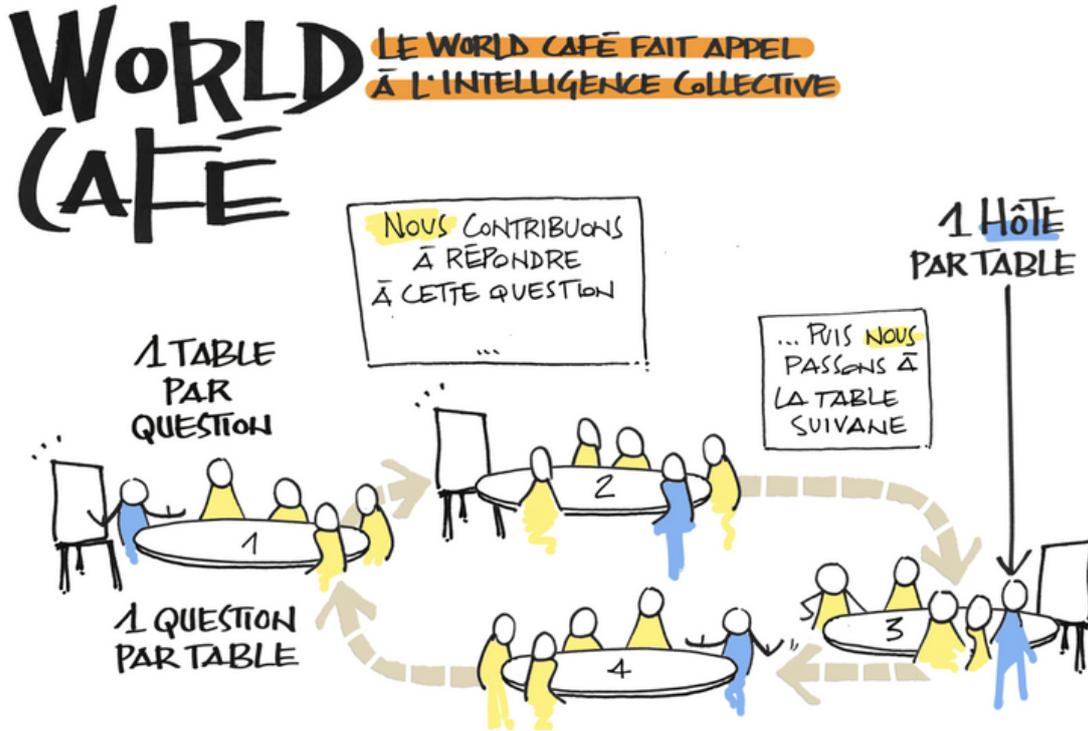
Cette montée en compétence est à corrélérer avec les étapes clés du ruban pédagogique de formation et ses modules certifiants.

Proposition de montée en compétence. Point de réflexion pour la convention de stage 2024/2025 :



WORLD CAFÉ

PROBLÉMATIQUES ET BESOINS TUTORALES.



1-RÉMUNÉRATION

COMBIEN JE VAUX? POUR UN TRAVAIL AU PRIX JUSTE.



2-FÉMINISATION

CHANGER LES IMAGINAIRES.

Moniteur.trices



3-LIMITES

MES LIMITES, C'EST QUOI?

Stop Saying Sorry for...



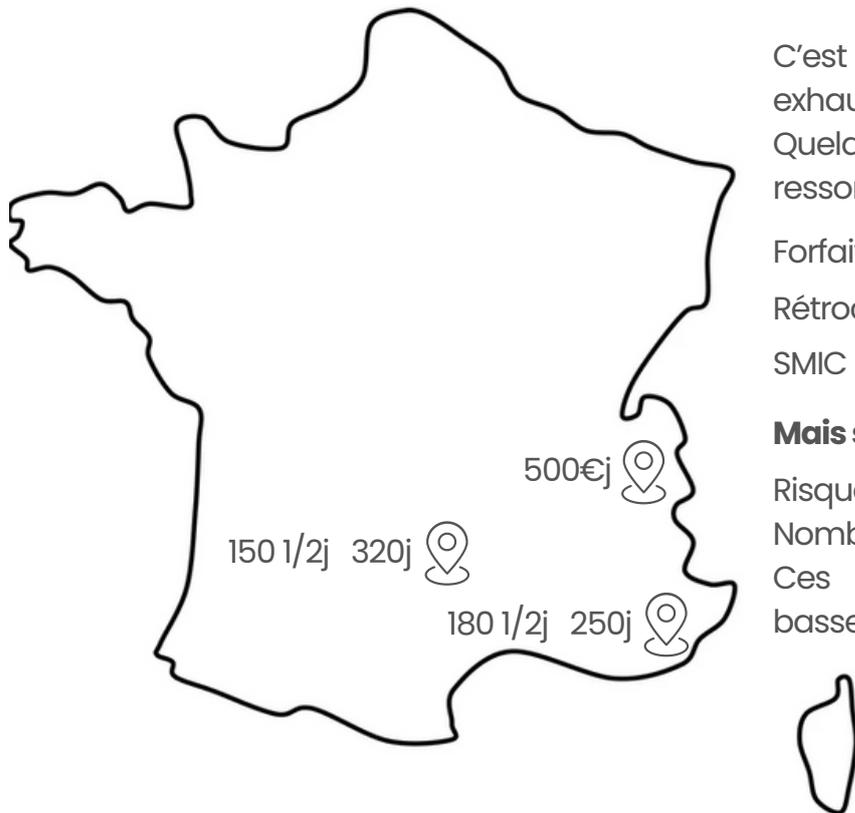
4-UNE MONTÉE EN COMPÉTENCE PROGRESSIVE

MES BESOINS, C'EST QUOI?



1-RÉMUNÉRATION

Petit tour d'horizon des tarifs exercer en France:



C'est une carte qui mérite d'être plus exhaustive.

Quelques représentations tarifaires sont ressorties de cette échange:

Forfait 1/2 journée ou journée

Rétrocession 20% 30%

SMIC 2024: 1398,69€ [Source service-public.fr](https://www.service-public.fr)

Mais sur quoi se base t'on?

Risques? Pénibilité? Nombre de rotations?

Nombre de clients? Prêt du matériel?

Ces chiffres sont soit des fourchettes basses soit des moyennes.

Pour un prix juste il faut avant tout considérer le bon statut choisi par le professionnel:

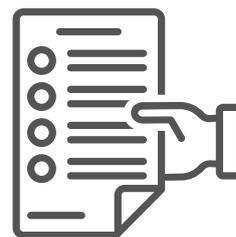
- Travailleur indépendant.
- Salarié.
- Portage salarial.
- Entrepreneur salarié.
- Gérant SAS ou SARL
- ...etc...

Est-ce que le nombre d'heures travaillées commencent à l'encadrement, à la préparation de la séance et fini au rangement du matériel...?

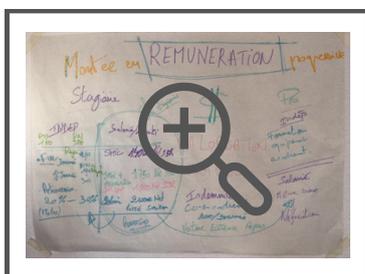
UN SALAIRE NET C'EST QUOI POUR UN SALARIÉ?

Un exemple ICI :

cliquez sur l'icône

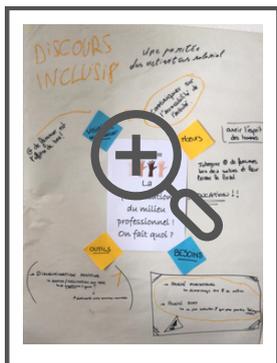


RETOUR EN IMAGE ET VIDÉO !



2-FÉMINISATION

RETOUR EN IMAGE ET VIDÉO !

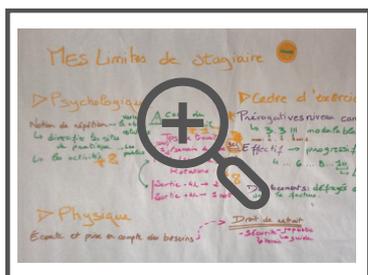


LA FÉMINISATION POUR:

- Discours inclusif.
- Parité formateur.trices.
- Parité Jury.
- L'affaire de tous.tes.
- Éducation à la mixité.

3-MES LIMITES

RETOUR EN IMAGE ET VIDÉO !

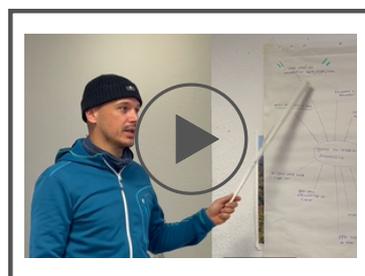
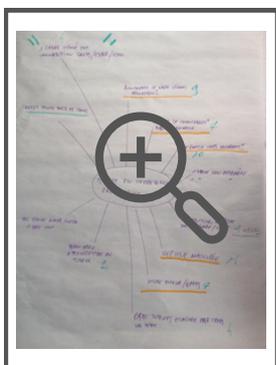


MES LIMITES:

- Respecter le code du travail.
- 2 rotations max.
- Effectif: 10 pers max pendant le stage.
- 1j de repos/ sem obligatoire
- Variété des supports.
- Droit de retrait.

4-UNE MONTÉE EN COMPÉTENCE PROGRESSIVE

RETOUR EN IMAGE ET VIDÉO !



MES BESOINS:

- Respect du cadre tripartite: CREPS | Structure | Stagiaire
- Retex anciennes promos + liste tuteurs début de formation
- VEPMSA anticipée.
- Visite structure par le CREPS.
- Plus de formation péda avec le CREPS.
- Augmentation progressive du nombre de clients.

Conclusion et pistes d'actions.

LA CHARTE DU STAGIAIRE

A travers ces ateliers et échanges entre pairs, sont ressortis plusieurs pistes d'actions qui ont abouties à une charte déontologique co-construite par l'ensemble des stagiaires. Elle a pour vocation d'impulser une dynamique tutorale vertueuse qui s'inscrit dans le temps. Une dynamique collective à retenir pour construire ensemble nos futurs métiers.

